

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «СШ 42»

Л.В.Артёменко

« 30 » августа 2018 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о волонтерском центре «ПРИЗВАНИЕ» в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 42»

#### 1. Общие положения

1.1. Волонтерский центр «ПРИЗВАНИЕ» создан в МАОУ «СШ № 42» для обеспечения возможности обучающимся включения в волонтерскую деятельность в разнообразных формах (социальное, патриотическое, экологическое, спортивное, культурное, событийное). Работа волонтерского центра организована в рамках объединений: «АнтиСпид», «Доброе сердце», «Волонтеры Победы» (приложение – схема).

1.2. Работа волонтерского центра осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.3. В своей деятельности волонтерский центр руководствуется всеобщей декларацией прав человека (1988 г.); Конвенцией о правах ребёнка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом государственной (муниципальной) образовательной организации, другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства РФ, а также настоящим Положением.

1.4. Определения, употребляемые в Положении: Волонтер, доброволец (от фр. volontaire - доброволец) - это любое физическое лицо, достигшее возраста 8 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности. Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним

человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране. Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд. Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь. Лидер (от англ. leader - ведущий) - член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде. Руководитель волонтерского центра - сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским центром.

## **2. Цель и задачи волонтерского центра**

2.1. **Целями** деятельности волонтерского центра являются следующие:

- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. **Основными задачами** деятельности центра являются:

- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;

- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;
- привлечение обучающихся к реализации мероприятий инновационной деятельности, оказание ими посильной помощи в реализации общешкольных проектов, инклюзивного подхода в образовании.

### **Содержание работы объединений волонтерского центра «ПРИЗВАНИЕ»**

1. *Объединение «АнтиСпид».* Работа данного объединения связана с инициированием и развитием подросткового добровольного движения по первичной профилактике ВИЧ/СПИД инфекций и пропаганде здорового образа жизни.

2. *Объединение «Доброе сердце».* Предполагает оказание адресной помощи нуждающимся (разным социально уязвимым категориям населения, животным и др.), оказание помощи при проведении различных культурно-массовых мероприятий, в том числе, в рамках реализации инновационного проекта школы «Модель образовательной системы школы, обеспечивающей современное качество образования».

3. *Объединение «Волонтеры Победы».* Основная суть работы объединения – вовлечение в социально полезную деятельность гражданско-патриотической направленности, тем самым создание условий для развития у обучающихся социальной активности, гражданской ответственности, духовности, системы ценностей, значимых для укрепления Отечества и его устойчивого развития.

### **3. Структура деятельности волонтерского центра**

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в общеобразовательной организации могут выступать структурные подразделения, органы ученического самоуправления, обучающиеся, педагоги.

3.2. Для осуществления волонтерской деятельности в общеобразовательной организации формируются волонтерские объединения от 10 до 20 учащихся.

- 3.3. Содержание деятельности волонтерского центра определяется инициативой Организаторов.
- 3.4. Деятельность волонтерского центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
- 3.5. Вся волонтерская деятельность в общеобразовательной организации должна быть согласована с администрацией образовательной организации.
- 3.6. Для осуществления волонтерской деятельности в общеобразовательной организации издаётся Приказ о создании волонтерского центра, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, которые формируются список участников волонтерского движения.
- 3.7. Руководитель волонтерского центра под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.
- 3.8. Руководитель волонтерского центра опирается в своей деятельности на волонтерский актив центра.

#### **4. Принципы волонтерской деятельности**

4.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

#### **5. Прием в члены волонтерского объединения**

- 5.1. Волонтерское объединение утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает командира и членов волонтерского актива отряда.
- 5.2. Членами волонтерского объединения могут быть лица в возрасте от 8 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу

безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.3. В исключительных случаях (акции на территории школы, общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.

5.4. В событийное волонтерство могут вовлекаться обучающиеся с особыми возможностями здоровья.

5.5. Прием в члены волонтерского объединения производится путём открытого голосования на общем собрании после проведённого собеседования и на основании личного заявления вступающего.

## **6. Права и обязанности члена волонтерского объединения**

### **6.1. Волонтер обязан:**

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей объединения и руководителя;
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского объединения и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского объединения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

## 6.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское объединение и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде и в школе;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю центра и лидеру волонтерского объединения;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя волонтерского центра предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в волонтерском объединении по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

## 7. Права и обязанности лидера волонтерского объединения

### 7.1. Лидер волонтерского объединения имеет право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе и городе;
- требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского объединения, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- предлагать волонтеру - члену волонтерского объединения - изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтерского объединения.

#### 7.2. Организаторы волонтерской деятельности **обязаны:**

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в общеобразовательной организации;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7.3. Организаторы **несут ответственность** за осуществление волонтерской деятельности в учебной организации.

### **8. Основные принципы руководства волонтерским центром**

8.1. Волонтерским центром руководит сотрудник школы, представитель педагогического коллектива (далее - Руководитель), назначенный приказом директора школы,

#### **8.2. Руководитель:**

- организует деятельность волонтерского центра;

- разрабатывает и утверждает программу волонтерского центра, план реализации добровольческих проектов;
- назначает Совет актива волонтерского центра из представителей волонтерских объединений;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому центру в пользование;
- ведет документацию волонтерского центра установленного образца;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка школы, данным положением, по отношению к членам волонтерских объединений;
- проводит конкурсы и смотры работы волонтерских объединений;
- изучает и распространяет опыт лучших волонтерских объединений;
- оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского объединения.

8.3. Лидер волонтерского объединения совместно с Руководителем центра организует деятельность волонтерского объединения:

- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения;
- организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского объединения и их взаимодействие во вне рабочее время.

## **9. Основные направления деятельности центра**

9.1. Основными направлениями деятельности являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;

- взаимодействие с общественными молодёжными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;
  - организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
  - уборка территории школы, микрорайона, культурных мест города;
- проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);
- социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);
- оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

9.2. Волонтерский центр не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности, но хотя бы несколькими из них. Также волонтерским центром могут быть предложены иные направления волонтерской деятельности.

## **10. Возможные формы поощрения и взыскания волонтеров**

10.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтерским центром, волонтеры могут поощряться: объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, вручением подарка.

10.2. Могут устанавливаться и иные формы материального и морального поощрения на усмотрение руководителя и актива волонтерского объединения.

10.3. К членам волонтерского объединения, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, **исключение из состава объединения.**

## **11. Материально-техническое обеспечение волонтерского центра**

11.1. Для проведения сборов администрация школы предоставляет волонтерскому центру помещение.

11.2. При участии волонтерского центра в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности (п. 9 настоящего Положения) администрация школы предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.

## **12. Документация волонтерского центра**

Нормативная документация:

- Приказ директора образовательной организации о создании волонтерского центра.
- Приказ о назначении руководителя волонтерского центра
- Должностные инструкции руководителя волонтерского центра.
- Положение о волонтерском центре.
- Форма заявления (анкета) волонтера.